

Số: /KH-UBND

Nghĩa Hành, ngày tháng 3 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động trên địa bàn xã Nghĩa Hành năm 2026

Căn cứ Kế hoạch số 82/KH-UBND ngày 10/3/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi về Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi năm 2026.

Ủy ban nhân dân xã Nghĩa Hành ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động trên địa bàn xã năm 2026, như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Nhằm tạo tiền đề vững chắc cho việc xây dựng và phát triển đồng bộ các yếu tố thị trường lao động, góp phần huy động, phân bổ và sử dụng hiệu quả các nguồn lực để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, chuyển dịch cơ cấu lao động.

- Tăng cường kết nối giữa doanh nghiệp và người lao động, phát triển lực lượng lao động đã qua đào tạo, có kỹ năng nghề và chứng chỉ phù hợp tham gia thị trường lao động; góp phần giảm tỷ lệ thất nghiệp, tạo việc làm bền vững. Qua đó, vừa đảm bảo an sinh xã hội, nâng cao đời sống Nhân dân, vừa tạo động lực mạnh mẽ thúc đẩy tăng trưởng kinh tế bền vững của xã Nghĩa Hành.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Tăng số lao động có kỹ năng phù hợp với nhu cầu thị trường lao động: Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 77%; trong đó có bằng cấp, chứng chỉ là 30%.

2.2. Tạo việc làm tốt hơn cho người lao động

- Tỷ lệ lao động nông nghiệp trong tổng lao động xã hội còn khoảng 40,7%.

- Vận động lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng 15 người (theo Quyết định số 825/QĐ-UBND ngày 09/3/2026 của UBND tỉnh).

- Năng suất lao động xã hội tăng 8,5 - 9,5%.

2.3. Giảm tỷ lệ thanh niên không có việc làm, không đi học hoặc không được đào tạo

- Phần đầu tỷ lệ thanh niên không có việc làm, không đi học hoặc không được đào tạo dưới 8%.

- Duy trì tỷ lệ thiếu việc làm của thanh niên trên địa bàn xã dưới 6%.

2.4. Đảm bảo môi trường làm việc an toàn cho người lao động: Tỷ lệ phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội trên tổng lực lượng lao động trong độ tuổi là 26,50%.

2.5. Đầu tư, phát triển hệ thống thị trường lao động, giao dịch việc làm đồng bộ, liên thông giữa các hệ thống thông tin

- 100% người lao động đang đóng bảo hiểm thất nghiệp bị chấm dứt hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc được tư vấn miễn phí khi có nhu cầu.

- 90% người thất nghiệp được tư vấn giới thiệu việc làm miễn phí khi có nhu cầu (*trong đó có từ 65% được giới thiệu việc làm thành công*).

- 80% cán bộ thực hiện chính sách bảo hiểm thất nghiệp được đào tạo nghiệp vụ, bồi dưỡng chuyên sâu. Chỉ số đánh giá mức độ hài lòng của người tham gia bảo hiểm thất nghiệp đạt mức 97,5%.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Hỗ trợ phát triển cung - cầu lao động

- Nâng cao trách nhiệm của xã hội về giáo dục nghề nghiệp; khuyến khích các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động tham gia vào quá trình đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục đào tạo, giáo dục nghề nghiệp, nội dung đào tạo gắn liền với thực tiễn, đào tạo theo vị trí việc làm, theo nhu cầu thị trường lao động, đồng thời doanh nghiệp tham gia vào chương trình đào tạo và giám sát cả quá trình đào tạo.

- Đa dạng hoá các hoạt động kết nối cung, cầu lao động như: Tổ chức Ngày việc làm, các phiên giao dịch việc làm lưu động, các Chương trình tư vấn, giới thiệu việc làm... để người lao động tham gia lựa chọn việc làm phù hợp.

- Tiếp tục rà soát, đơn giản hóa thủ tục về chuyển đổi hộ kinh doanh thành doanh nghiệp; có chính sách hỗ trợ doanh nghiệp trong thu, nộp và hoàn thuế để nâng cao hiệu quả công tác hỗ trợ cho các doanh nghiệp được chuyển đổi từ hộ kinh doanh theo đúng quy định.

2. Hỗ trợ phát triển hệ thống thông tin thị trường lao động, kết nối cung - cầu lao động

- Nâng cấp cơ sở hạ tầng, trang thiết bị phục vụ việc thu thập, lưu trữ số liệu, phân tích và dự báo về cung - cầu lao động phục vụ yêu cầu quản lý, phân tích, chia sẻ, công bố thông tin về thị trường lao động. Phối hợp với Trung tâm giới thiệu việc làm tỉnh tổ chức các phiên giao dịch việc làm trực tiếp/trực tuyến nhằm kết nối thông tin thị trường lao động của tỉnh, kết nối với các địa phương ngoài tỉnh.

- Tăng cường thông tin, kết nối cung - cầu lao động, thúc đẩy việc làm; triển khai kết nối, truyền tải, chia sẻ cơ sở dữ liệu về lao động, việc làm để kịp thời cung cấp thông tin đến với người dân.

- Lồng ghép thực hiện có hiệu quả các Chương trình mục tiêu quốc gia đảm bảo hiệu quả, gắn kết chặt chẽ giải quyết sinh kế, tạo việc làm bền vững, đào tạo lao động, giảm nghèo, xây dựng nông thôn mới bền vững, đảm bảo mức sống tăng dần.

3. Hỗ trợ phát triển mạng lưới an sinh và bảo hiểm

- Đẩy mạnh tuyên truyền, tăng cường khả năng tiếp cận dịch vụ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động nhằm bảo đảm đời sống của người dân và duy trì sản xuất; gắn chỉ tiêu phát triển người tham gia BHXH với nhiệm vụ phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm và bảo đảm an sinh xã hội.

- Thúc đẩy vai trò và hoạt động của tổ chức công đoàn, các hội nghề nghiệp để phát triển thành viên, kết nối, chia sẻ trao đổi thông tin giữa người lao động làm việc trong cùng lĩnh vực, nâng cao hiệu quả công tác bảo vệ quyền lợi cho người lao động.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác quản lý, thu, chi và giải quyết chế độ, chính sách BHXH; khai thác và sử dụng hiệu quả ứng dụng VssID - BHXH số nhằm tạo điều kiện thuận lợi để người dân, người lao động và doanh nghiệp theo dõi quá trình tham gia, thụ hưởng chính sách BHXH một cách công khai, minh bạch, thuận tiện.

- Đa dạng hóa các gói dịch vụ an sinh xã hội cung cấp cho người lao động về hình thức, phương thức, mức đóng góp và mức được hưởng; đơn giản hóa thủ tục hành chính và xây dựng cơ chế cung cấp các hỗ trợ hành chính và pháp lý cần thiết cho người lao động tham gia các chương trình an sinh tự nguyện.

4. Nâng cao hiệu quả tổ chức, vận hành thị trường lao động

- Tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức về pháp luật lao động, quan hệ lao động và trách nhiệm, lợi ích của các đối tác xã hội trong việc nâng cao chất lượng, hiệu quả, năng suất và tính cạnh tranh của nền kinh tế.

- Đổi mới tổ chức và quản lý nhà nước về việc làm và thị trường lao động, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị hoạt động dịch vụ việc làm và thị trường lao động theo hướng thống nhất, rõ ràng về chức năng nhiệm vụ và cơ chế phối hợp.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, chế tài xử lý đối với những hành vi vi phạm quy định pháp luật về lao động, đặc biệt về ký kết hợp đồng lao động, đóng bảo hiểm xã hội và các chế độ an sinh xã hội khác cho người lao động.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Nguồn từ Quỹ Bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của pháp luật về bảo hiểm thất nghiệp.

2. Nguồn kinh phí lồng ghép trong các Chương trình mục tiêu quốc gia; nguồn vốn ngân sách ủy thác từ Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội Nghĩa Hành.

3. Nguồn xã hội hóa và nguồn hợp pháp khác *(nếu có)*.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa – Xã hội

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, các tổ chức chính trị - xã hội triển khai thực hiện các nội dung của Kế hoạch. Triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội; thực hiện các chính sách hỗ trợ tạo việc làm, khuyến khích các doanh nghiệp tham gia vào đổi mới đáp ứng nhu cầu thị trường lao động theo quy định của pháp luật.

- Phối hợp với Trung tâm giới thiệu việc làm tỉnh tổ chức các phiên giao dịch việc làm hiệu quả nhằm cung ứng nguồn nhân lực cho doanh nghiệp để đáp ứng nhu cầu hoạt động sản xuất, kinh doanh.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát đánh giá việc thực hiện Kế hoạch, báo cáo Ủy ban nhân dân xã và Sở Nội vụ theo quy định.

- Phối hợp với cơ quan BHXH mở rộng đối tượng, phạm vi và cải cách thủ tục hành chính thu hút sự tham gia bảo hiểm y tế của Nhân dân.

2. Phòng Kinh tế: Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan triển khai các hoạt động nhằm khuyến khích các hộ kinh doanh chuyển đổi thành doanh nghiệp; tư vấn, hướng dẫn các nội dung về trình tự, thủ tục, hồ sơ đăng ký thành lập doanh nghiệp. Đẩy mạnh các giải pháp cải cách và nâng cao hiệu quả giải quyết thủ tục hành chính, cung cấp dịch vụ công phục vụ người dân và doanh nghiệp.

3. Công an xã

- Chủ động triển khai công tác nghiệp vụ bảo đảm an ninh, trật tự trên lĩnh vực lao động, việc làm; tăng cường nắm tình hình, kịp thời phát hiện, phối hợp xử lý các hành vi vi phạm pháp luật.

- Phối hợp tuyên truyền nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật về lao động, việc làm, phòng ngừa các hành vi vi phạm pháp luật.

4. Các Trường THPT và THCS trên địa bàn xã: Triển khai hiệu quả Kế hoạch số 04/KH-UBND ngày 07/01/2026 của UBND tỉnh về thực hiện Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 71-NQ/TW ngày 22/8/2025 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển giáo dục và đào tạo; tiếp tục thực hiện hiệu quả công tác giáo dục hướng nghiệp và phân luồng học sinh sau tốt nghiệp trung học cơ sở, trung học phổ thông; thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách hỗ trợ trong lĩnh vực giáo dục theo quy định; phối hợp cung cấp thông tin, dữ liệu phục vụ hệ thống thông tin thị trường lao động của tỉnh và xã.

5. Đề nghị BQL Dự án đầu tư Xây dựng khu vực Nghĩa Hành

- Kịp thời nắm bắt nhu cầu tuyển dụng, sử dụng lao động của doanh nghiệp trên địa bàn, cung cấp thông tin nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp. Chủ động, phối hợp với Phòng Văn hóa – Xã hội để thông báo đến người dân, sinh viên tốt nghiệp ra trường chưa có việc làm hoặc việc làm không ổn định tìm kiếm cơ hội việc làm tốt nhất.

- Tuyên truyền, đôn đốc doanh nghiệp, chủ đầu tư trên địa bàn thực hiện nghiêm túc các quy định của Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn, vệ sinh lao động, Luật Công đoàn,...

6. Bảo hiểm xã hội cơ sở Tư Nghĩa: Chủ trì, phối hợp với Phòng Văn hóa – Xã hội chia sẻ, kết nối dữ liệu về lao động, việc làm.

7. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội

- Tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lao động và thị trường lao động đến các thành viên của tổ chức.

- Phối hợp theo dõi, quản lý và hỗ trợ thành viên, đoàn viên, hội viên, người lao động tham gia đào tạo và nâng cao trình độ tay nghề, tư vấn, giới thiệu việc làm, nhằm thúc đẩy thị trường lao động phát triển hiệu quả, bền vững.

8. Đề nghị Chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội Nghĩa Hành: Tiếp tục triển khai thực hiện chính sách tín dụng ưu đãi hỗ trợ tạo việc làm, duy trì, mở rộng việc làm; hỗ trợ đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, đào tạo nghề đối với người lao động và các đối tượng chính sách, góp phần giải quyết việc làm và nâng cao thu nhập cho người lao động. Hướng dẫn và cho vay đúng theo quy định; giải ngân kịp thời; thu hồi vốn đúng thời hạn các dự án cho vay hỗ trợ tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm; cho người lao động vay đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Trong quá trình thực hiện Kế hoạch nếu có vướng mắc kịp thời phản ánh về Ủy ban nhân dân xã (*qua Phòng Văn hóa – Xã hội*) để tổng hợp, thống nhất thực hiện; báo cáo kết quả thực hiện (*trước ngày 15 tháng 12*) và đột xuất (*khi có yêu cầu*) về UBND xã (*qua Phòng Văn hóa – Xã hội*) để theo dõi, tổng hợp báo cáo cấp có thẩm quyền./.

Nơi nhận:

- TT. Đảng ủy;
- TT. HĐND xã;
- CT, PCT UBND xã;
- Ủy ban MTTQVN xã và các tổ chức chính trị-xã hội xã;
- Phòng Kinh tế;
- Công an xã;
- Các trường THPT, THCS trên địa bàn xã;
- BQL DAĐTXD khu vực Nghĩa Hành;
- Bảo hiểm xã hội cơ sở Tư Nghĩa;
- Chi nhánh Ngân hàng CSXH Nghĩa Hành;
- VP. HĐND&UBND xã;
- Công TTĐT xã;
- Lưu: VT, VHXX.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Vũ Thị Kim Loan